
金三角电力科技股份有限公司

2023年度社会责任报告



报告单位：金三角电力科技股份有限公司

报告日期：2024年5月

报告说明

一、重要提示

金三角电力科技股份有限公司（以下简称“本公司”“公司”或“金三角”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告2023年社会责任报告，目的是客观、真实地反映公司2023年度在公司治理、诚信经营、安全生产、职工权益、环境保护、供应商和客户关系、公共关系与社会公众等社会责任各方面工作的信息，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。

二、编制依据

本报告是公司根据《中国企业社会责任报告指南》等相关文件的基础上，结合公司的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，但基于社会责任履行的长期性和持续性，本报告所涉及的部分内容会有适度向前延伸，包括但不限于2023年度。

四、发布周期

本报告为年度报告。

五、报告范围

本报告的组 织范围为金三角及其在中华人民共和国运营的子公司的业务。

六、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，金三角电力科技股份有限公司简称“公司”、“本公司”或“金三角”。

七、报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在本公司官网查阅获取。

目 录

1 公司基本情况.....	4
2 股东和债权人权益保护.....	6
3 职工权益保护.....	9
4 供应商和客户权益保护.....	11
5 环境保护和可持续发展.....	12
6 安全生产与职业健康.....	13
7 公共关系和社会公益事业.....	14
8 党建工作.....	14
9 总结与愿景.....	15

前言

作为中国变压器行业的骨干企业，公司坚持“品质至上，诚信服务，严格管理，精益求精”的质量方针，以一流的技术、一流的质量、一流的服务回馈广大用户。以高新技术和高端产品服务高端客户，在致力于实现企业可持续发展、努力创造股东价值和保护股东权益的同时，对经济社会的和谐发展、自然环境和资源的平衡利用，对员工、客户、供应商等利益相关方也承担相应的责任，促进了公司与社会各利益相关方的全面、协调发展。

2023年，面对严峻复杂的国内外经济形势，公司在确保自身稳健发展的同时，更加坚定地肩负起助力市场与行业发展的时代重任，致力于实现企业可持续发展、为股东创造价值，积极维护债权人和职工的合法权益，保障劳动者的健康和安全，诚信对待供应商、客户和消费者，大力发展循环经济，保护环境、节能减排，积极参与社会捐献、赞助等各种社会公益事业，用实实在在的行动履行着“企业公民”的责任。

身处复杂多变的经营环境，公司始终坚定信心，不断健全和完善公司法人治理结构，制定符合自身发展要求的各项治理制度，提升公司治理水平，严格防范风险，在稳步提升业绩的同时努力为投资者创造更高的回报。公司积极响应国家节能降耗号召，按照国家相关法律法规合法、合理、高效用能。

2024年，数字化、信息化和 AI 人工智能等新一轮科技革命和产业变革深入发展，我们也面临新的发展机遇。我们要坚持以习总书记中国特色社会主义思想为引领，继续以“树行业标杆、创国际品牌”为目标，认清内外形势，明确发展方向，再创神通新的辉煌。我们希望本报告能起到与社会 各界沟通和交流的桥梁作用，也愿意接受社会的监督，促使公司更好、更快的发展。

第一章 公司基本情况

金三角电力科技股份有限公司（股票名称：金三角，股票代码：837424）成立于2009年11月，是一家专注于立体卷铁心变压器、非晶合金铁心变压器、非晶立体卷铁心变压器、光伏变电站、高低压开关柜、欧式、美式、华式户外箱式变电站、智能变电站等电力产品的研发、生产、销售、技术服务、施工 EPC 为一体的生产服务型企 业。产品广泛应用于国家电网、南方电网、铁路、矿山、基建、冶金、路桥、房地产等领域。

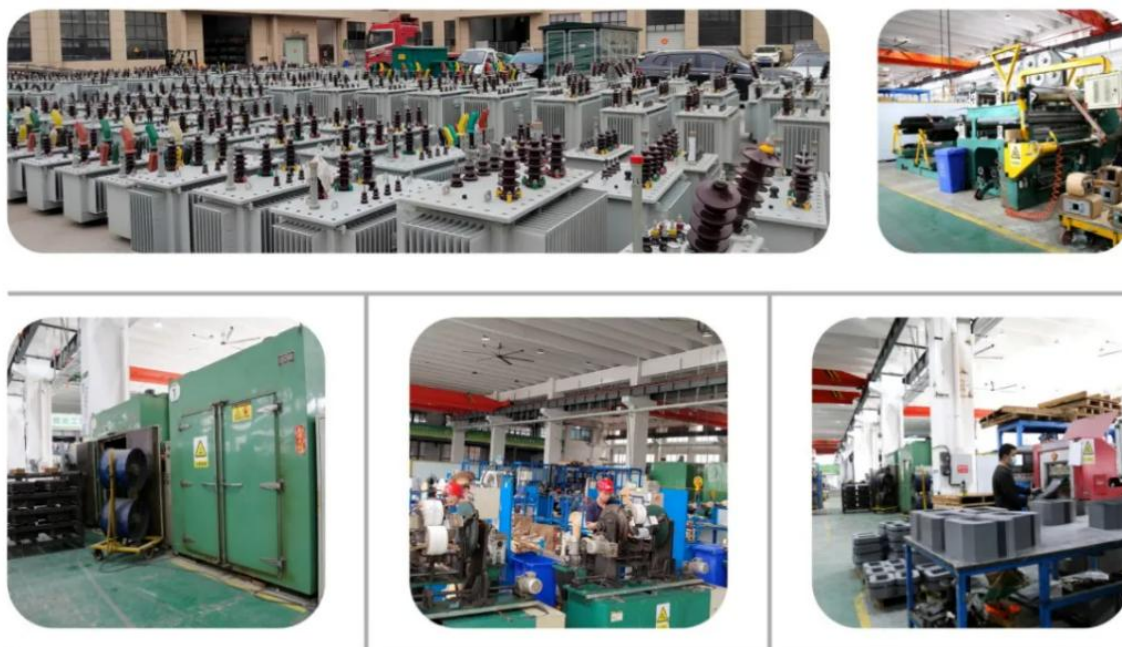
公司通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系认证、ISO45001:2008 职业健康安全管理体系认证、PCCC 节能产品认证、国家强制性产品“CCC”认证、CQC 中国质量认证、AAA 资信等级认证等。公司被评为国家高新技术企业、省“专精特新”中小企业、省最具成长性科技型百强企业、省科技中小型企业、市绿色工厂。公司拥有省高新技术企业研发中心、院士工作站、博士创新工作站，公司拥有 3 项发明专利及 51 项实用新型专利。



公司产品被录入国家工信部、财政部、发改委的“节能惠民工程”的推广目录及“节能机电设备推荐目录”，是温州地区第一个获得产品销售财政部直接补贴的电力

行业企业，公司产品荣获国家工业节能技术装备产品、省装备制造业重点领域首台套产品、省级优秀工业新产品等荣誉称号。主要产品“SCB13-RL 立体三角形铁芯干式变压器”和“SBH16-RL 立体三角形卷铁芯非晶变压器”生产标准列为“浙江制造品质标准”。公司主导起草“GB/T 32825-2016《三相干式立体卷铁心配电变压器国家标准》”、“NB/T 10483-2020《三相干式非晶合金立体卷铁心配电变压器标准》和“T/CEEIA 251-2016《光伏发电用组合式变压器标准》”等 10 项标准，为我国电力行业节能减排和绿色能源技术的发展作出积极贡献。

公司坚持“品质至上，诚信服务，严格管理，精益求精”的质量方针，以一流的技术、一流的质量、一流的服务回馈广大用户。热忱欢迎社会各界人士光临指导、洽谈，共图发展，共建“双赢”，与您共创美好的未来。



第二章 股东和债权人权益保护

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会、新三板上市相关法律法规的规定，持续健全和完善公司法人治理结构，规范运作，加强信息披露管理和投资者关系管理，有效防范经营风险，实现经营业绩的稳健快速增长和盈利能力的持续提升，使得公司股东和债权人的权益得到有效保护。

内部环境是公司实施内部控制的基础，公司在治理结构、机构设置、权限分配等方面，完整、全面构建了良好的内部环境。报告期内，公司控股股东与公司在人员、资产、财务、机构和业务方面相互独立；并建立了管理科学、权责明确的法人治理结构，形成了相互协调和相互制衡机制。

股东大会是公司的最高权力机构；公司董事会是公司的经营决策机构，董事会对股东大会负责。董事会共7名董事，其中3名监事。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会，各专门委员会根据相关的委员会工作细则的规定规范运行，在董事会的科学决策中发挥了积极的作用。公司监事会负责对公司财务活动、公司董事会及其成员、总经理及其他高级管理人员进行监督。经营管理层对董事会负责，负责实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的日常生产经营管理工作，负责组织内部控制日常运行。公司设立独立的内部审计部门，并配置了专职的审计人员，审计部门在董事会审计委员会的领导下独立开展内部审计、稽查工作。

公司在治理结构、机构设置、权限分配等方面，完整、全面构建了良好的内部环境。股东大会是公司的最高权力机构；公司董事会是公司的经营决策机构，董事会对股东大会负责。

公司严格按照法律规范及公司信息披露管理制度的要求，真实、及时、公平、完整地进行信息披露，严格执行内幕知情人管理制度，切实保障全体股东的合法权益。公司不断增强公司治理和经营管理的透明度，主动披露又合法合规，不蹭热点，使投资者更全面地、多层次地理解公司战略、经营状况。2023年，信息披露共计43条。

公司一直探索建立多维度、多样化的投资者交流方式，与投资者保持良好沟通，积极参与投资者互动。信息披露做到真实、准确、完整、公平、公正，不蹭热点，严谨细致，提示风险，持续获得投资者的认可和支持，传播资本市场正面形象。

第三章 职工权益保护

公司始终坚持以人为本的理念，把员工视为企业生存和发展的宝贵资源，不断完善企业用工机制，努力为员工营造安全健康的工作环境，构建和谐劳动用工环境，关心员工身心健康，注重维护职工基本权益，在全公司开展促进员工精神富裕专题活动，激发员工的工作热情和创造力，为员工提供晋升和发展的机会和空间，切实维护员工的合法权益。截至 2023 年末，公司员工总数为150余人。

一、公司依法保护职工的合法权益

公司严格执行有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。公司及控股子公司均按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，并按照法律法规有关规定及时办理社会保险、公积金等相关手续，确保员工享受社会保险待遇，使员工在养老、患病、工伤、失业、生育等情况下能及时获得帮助和补偿，并实行带薪休年假等制度，使员工在公平、公正的环境中安心工作、获得发展。

二、合理规划员工薪酬结构

在效率提升和效益增长的同时给予员工薪酬待遇增长，通过合理的薪酬结构规划，提高了员工的总体收入水平，提升了员工的幸福感。同时，公司鼓励员工提升创新能力，在不同课题领域开展创新与技术研发。公司设立了多个创新类奖项和激励措施，对员工的创新成果予以褒奖，让员工积极参与技术创新成为公司持续发展的强大动能。

三、培训工作按计划开展

为满足各部门综合能力提升、队伍建设、员工技能提升，公司及员工个人发展的需要。全年共组织员工内外部培训58次，累计参训人员285人次，覆盖管理、技术、品管、体系、仓储、生产等岗位。

全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以统筹推进人才队伍建设。公司党委历来重视企业人才队伍建设，努力把党员培养成生产、技术、管理骨干，把生产、技术、管理骨干培养成党员，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的四有人才队伍。

为确保培训计划得到顺利的实施，公司投入了大量的资金并配置了充足的教学场地、设备。公司每年按一定比例提取教育培训金。公司拥有多个培训教室并配备笔记本电脑、投影仪、无线话筒、远程教学设备等，较好的满足各项培训开展的需求。

2023年，公司不断推进人才梯队建设。公司组织实施各层次、各类别的培训，开辟专业技能特训营、干部研修班等培训形式，并制定相应的评价评估方式，同时，公司还将培训的评估考核结果应用于员工的晋升和发展。

不断完善培训管理过程，提升培训的有效性，在每次重要的培训活动结束后都会进行项目总结，并形成文字记录以备今后举行同类培训时借鉴。同时，公司还定期举行各级培训管理讨论会。通过以上各项措施，公司的培训管理水平得到了持续提升。

四、公司重视加强与员工的沟通和交流

通过公司职代会、生产调度会、员工生日座谈会等会议以及公司内网即时通讯、微信公众号等多种形式，与公司员工进行及时、广泛的交流和沟通，做到上情下达，下情上达。公司领导通过月度例会及时向员工宣贯公司发展的战略规划、目标定位以及年度计划实施情况等。

五、公司积极开展促进员工精神富裕系列活动

为丰富职工的业余生活，在公司内部建立设备设施齐全的职工之家，内设职工多媒体教室、健身房、乒乓球、台球室、KTV 室、阅览室，公司党委和工会组织开展元旦联欢晚会、趣味运动会、志愿活动等员工喜闻乐见的活动，通过举办形式多样的职工活动，使公司员工之间的交流更加充分，使员工的才艺得以很好的体现，增强了企业凝聚力，丰富了职工业余文化生活，促进员工精神富裕上新台阶，营造了良好的企业文化氛围。



第四章 供应商、客户和相关方权益保护

公司始终坚持以客户需求为中心，以为客户创造价值、让客户满意为市场营销工作的出发点和落脚点，不断提升管理和服务水平，公平对待和保护供应商、客户和相关方的合法权益，与广大利益相关方共同发展和进步，营造诚信、和谐、公平的合作氛围。

1、公司与供应商之间一直保持平等的沟通和科学的管理，坚持诚实守信、互惠互利的原则，尊重供应商的合理报价，合作共赢，谋求共同发展。通过培训、考核等多种措施提升供应商的配套能力，帮助供应商与公司实现共同成长。保证所有采购在“公开、公平、公正”的原则下进行，为供应商创造了良好的竞争环境。

2023年，公司修订了《供应商开发与管理程序》，进一步完善部门职责、样品评估、批量验证等内容，规范供应商开发、选择、评价、合格供应商批准及其管理过程。供应商调查公司建立潜在供应商资源库，当有需要时，通过详细问卷调查、走访核实供应商信息，确认潜在供应商资质。新材料批准对于供应商提供的新材料，需完成样品评估、批量试验及可靠性验证认可等，新供应商还需待现场审核合格、成为合格供方后，方可执行批量采购。

2、公司致力于与客户建立长期稳定的合作关系，通过技术交流、互访考察、合作研发等方式，与客户保持了互利互惠的良好合作关系。公司执行严格的质量、技术标准，采取严密的质量管控措施，保证质保体系持续、稳定、有效运行，提升产品品质和服务质量，为客户提供高品质的产品和热情周到的服务，在产品生产、质检、运输、交货等环节层层把关。为了满足各类客户的个性化需求，公司在业务推广过程中，通过系统的市场调研，摸清顾客的偏好和需求愿望，帮助用户实现变压器全生命周期的服务；除通过电话、电子邮件、传真等方式与客户保持经常沟通外，公司还组织营销和技术人员定期拜访客户，现场给予客户技术支持，提供优质的售前、售中及售后服务，提高客户满意度，塑造良好的品牌形象。

公司秉持“用行动印证我们的诚信”的服务理念，承诺：及时、高效、周到。在产品交付质保期内，如果产品出现质量问题，我公司将及时对已售产品进行售后

，在产品运用期间，只要顾客提出质量问题，首先保证24小时内给予回复，确认需要现场处理时一般在48小时到达现场，紧急情况24小时到达，做到及时、高效。

3、公司每年定期组织召开营销工作会议，根据业务员反馈的市场和客户需求信息，公司制定有效的营销策略，引导客户需求，不断提高客户满意度；营销部门每季度召开市场策略分析会，对上季度的市场竞争情况进行分析，并对下季度的市场开拓计划进行分析策划，通过市场扩展管理，巩固和扩大市场占有率。



第五章 环境保护和可持续发展

公司贯彻“为打造绿色电力而奋斗”，专注于技术发开。秉承“提升品质，追求客户满意”的经营理念，不断提高产品质量和服务质量，共创绿色动力世界。



报告期内，公司严格遵守国家环境保护相关的法律、法规，严格执行建设项目“三同时”制度，按照管理和控制程序对废气、废水、噪声和固体废物进行及时、规范处理，实现达标排放，投资引进现代化的污染物在线检测仪器设备和在线监控设备设施，加强对厂界周边环境的保护，大力倡导低碳、环保、绿色办公理念，提高员工的环保意识。报告期内，公司污染物达标排放，未发生重大环境污染事故。

根据变压器行业生产经营的特点，公司管理层把安全事故次数、环境污染事故次数等纳入关键绩效指标，对重大安全生产事故和环境污染事故的考核实行一票否决，明确提出“以人为本，安全第一；严格管理，杜绝违章；发现违章，及时制止”的要求，通过强有力的管理措施，保障员工和社会公众拥有安全的生产环境以及和谐的生活环境。

为了促进企业和环境的可持续发展，牢固树立习总书记“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，坚定不移贯彻新发展理念，公司将坚持系统观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期的关系，以经济社会发展全面绿色转型为引领，以能源绿色低碳发展是关键，实施两化融合发展，淘汰落后高耗能设备设施，

加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式、管理方针，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，主动承担环境保护的社会责任，严格遵守环保法律法规，全面落实各项环保措施，切实履行环保自律责任。



第六章 安全生产与职业健康

2023 年，公司各部门紧紧围绕安全环保目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“减污增效、持续改进、确保达标”的环保方针，扎实有效地开展了各项工作，实现了安全生产无事故，职工定期开展健康体检，职业健康安全有序开展工作。

1、组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，更新了“一图、两单、三卡”。报告期内，公司领导牵头开展月度 6S 检查、各生产车间负责人按日开展自查、安环部按日开展安全巡查，同时邀请外部专家开展安全检查，通过内外部检查发现隐患共计 32 条，整改完成率 100 %。

2、对《安全规章制度汇编》、《空间作业安全制度汇编》、《环保制度汇编》、《职工安全操作规程汇编》做了适应性修订，规范外部来厂作业人员管理，取得了较好效果。

3、分层级对 100 余名一线作业人员开展了安全、环保、职业卫生、消防、特种设备等应知应会知识培训、测试，促进一线员工知识技能的提升。组织员工参加安全技术交流，观看安全生产展览等，张贴安全生产宣传画、宣传标语及安全标志等，广泛进行宣传教育。从观念文化、制度文化、行为文化三个方面提高员工自主的安全保护意识和风险预控能力，共同为创造安全的工作环境而努力。建立《安全教育培训管理制度》，规定了管理人员、操作岗位人员、其他人员的教育培训以及日常安全教育的要求，提高全体员工的安全意识、安全技术知识、安全操作技能。落实三级教育制度，根据部门工作特点对员工进行安全教育。

4、公司顺利取得安全生产标准化三级认证、排污许可证。各厂区水、声、气达标排放，报告期内未发生外部安全、环保类行政处罚事件。

5、报告期内，公司先后组织开展消防疏散、触电等突发生产安全事故应急救援演练 2 次，突发环境污染事故应急演练 1 次。通过演练，提高了员工应对各类突发事件的应急处置能力。

6、现场安全管理，完善生产设施及工艺安全：制定作业指导书并对操作人员进行培训，使其掌握工艺安全信息（化学品危险性、工艺和设备信息等），做到生产设

备、设施运行安全可靠；针对工艺过程进行风险分析，编制现场应急处置方案；实行日常和定期检维修管理。

7、积极维护员工合法权益。公司组织全体涉岗员工开展了职业健康在岗体检，对各类劳保用品的正确使用开展了专项检查，督促员工做好职业病预防，积极维护员工合法权益。



第七章 公共关系和社会公益事业

公司自成立以来，在追求企业自身盈利、发展的同时，严格遵守法律法规，积极践行和承担社会责任。为贯彻落实国家扶贫开发战略和精神，公司积极参与慈善事业和社会捐助，为树立公司信誉、建立良好品牌形象打下良好基础，为全面建设小康社会做出贡献。

1、公司积极主动地与相关政府部门、监管机构、媒体保持沟通交流，主动接受政府部门、监管机构的行政监督和社会公众、新闻媒体的社会监督，营造真诚、和谐的公共关系。报告期内，公司共接待了 8 次机构和个人投资者调研来访，及时在互动易平台发布了 8 次投资者调研交流信息披露公告。

2、诚信经营，依法纳税，为国家和社会发展做贡献。公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求，做到如实申报纳税，及时缴纳税款，有力地支持了国家和地方的经济发展，多次受到各级政府、税务和相关主管部门的表彰。

3、积极创造更多的就业机会。公司在自身发展壮大的同时，也积极为社会创造更多的就业机会，为缓解社会的就业压力、带动地方经济的发展做出贡献。报告期内，公司累计招聘入职 23 名新员工。

4、积极支持公益事业，2023 年公司员工无偿献血，用爱心为生命加油，共计 10 人。



第八章 党建工作

2023 年是十四五规划的承前启后之年，也是全面贯彻党的二十大精神开局之年。公司党委围绕二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想开展工作，自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行。公司先后组织开展了党员立功竞赛活动、员工技能比武活动、合理化建议活动、知识竞赛、主题党日活动等。全年召开党员大会 1 次，党委会 3 次。公司党委持续开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”活动，将党的学习教育常态化、制度化，积极引导党员、干部、职工充分利用“学习强国”平台，创新党组织活动方式，提高学习的自觉性和主动性，努力培养一支遵章守纪、德才兼备、忠诚干净有担当的党员干部队伍。把党建工作和企业发展紧密结合，实现党建工作与企业发展同向聚合、深度融合，引领企业高质量发展。



第九章 总结与愿景

公司的发展与积极承担社会责任相辅相成、密不可分。在过去一年里，在公司党委和董事会的正确领导下，全体干部职工坚持以习总书记新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入推进党建引领，强化内部管理，加快企业转型升级，各项工作均取得了积极成效。在此感谢各级政府部门、广大客户、供应商以及社会各界人士和投资者朋友们对公司的大力支持和厚爱。

当前，世界百年未有之大变局加速演进，数字化、信息化和 AI 人工智能等新一轮科技革命和产业变革深入发展，我们也面临新的发展机遇。我们必须增强识变之智、应变之方、求变之勇，以自身努力的确切性有效应对外部环境的不确定性。我们要坚持以习总书记新时代中国特色社会主义思想为引领，继续以“树行业标杆、创国际品牌”为目标，认清内外形势，明确发展方向，再创神通新的辉煌。

公司将再接再厉，总结以往成功经验，改进存在的不足，在做好公司经营的同时，不断强化履行社会责任在公司发展战略中的重要作用；牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东利益的同时保护职工的合法权益，通过扎实的工作和持续的改进树立并保持优秀的企业形象。

欢迎社会各界人士及投资者就本报告提出宝贵意见，帮助本公司在履行社会责任方面持续改进，我们将仔细听取您的反馈意见并致以衷心的感谢。

金三角电力科技股份有限公司董事会

2024 年5 月 21 日

